

01.01.2016  
31.12.2016

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Résumé des positions de vote
2. Analyses par société

Etabli le 16.03.2017

# 1. Résumé des positions de vote

## Type d'assemblée générale (Type)

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

## Vote

✓	Pour
⦿	Partiellement pour
✗	Contre
✕	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
1	ABB	21.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓	✓	✓			
2	Actelion	04.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓	✓				
3	Adecco	21.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
4	Allreal	15.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✓	✓	✓					
5	Arbonia	22.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✓					⦿
6	Arbonia	01.11.2016	AGE				✓	✓	✓				✓						✓
7	Aryzta	13.12.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✗	✓						
8	Ascom	13.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
9	Autoneum	30.03.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
10	Bachem	18.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓						
11	Bâloise	29.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
12	Banque Cantonale Vaudoise	21.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
13	Barry Callebaut	07.12.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
14	Basilea	21.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
15	Belimo	25.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
16	Bell	19.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✓	✓		✓	✓			
17	Berner Kantonalbank	17.05.2016	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
18	BKW	13.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
19	Bobst	06.04.2016	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
20	Bossard	11.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
21	Bucher Industries	15.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓						
22	Burckhardt Compression	01.07.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓						
23	Cembra Money Bank	27.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						⦿
24	Cham Paper Group Hldg	04.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	⦿	✓	✓	✓						

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
25 Clariant	21.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓							
26 Conzzeta	26.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✗	✓							
27 Credit Suisse Group	29.04.2016	AGO	✓	⊕	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓						
28 Dätwyler	05.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							
29 Dätwyler	10.08.2016	AGE											✓						
30 DKSH	30.03.2016	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	⊕	⊕	✓	✓							
31 dormakaba	18.10.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓				✓			
32 Dufry	28.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	⊕	✓	✓							
33 EFG International	29.04.2016	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⊕	⊕	✓	✓	✗			✗	✓		
34 EFG International	26.07.2016	AGE															✓		
35 Emmi	21.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓							✓
36 Ems-Chemie	13.08.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✗	✓							
37 Evolva	13.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗						✓
38 Flughafen Zürich	28.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓			✓				
39 Forbo	29.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
40 Galenica	28.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
41 GAM Holding	27.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
42 Gategroup	14.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✗	
43 Gategroup	29.07.2016	AGE							⊕	✓									
44 Geberit	06.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
45 Georg Fischer	23.03.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓	✓						
46 Givaudan	17.03.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✓							
47 Gurit	14.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
48 Helvetia	22.04.2016	AGO	✓	✓		⊕	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
49 Huber+Suhner	06.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							
50 Hypothekbank Lenzburg	19.03.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
51 Implenia	22.03.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
52 Inficon	28.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
53 Intershop	31.03.2016	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓							
54 Julius Bär	13.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✓							
55 JungfrauBahn	23.05.2016	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							
56 Kardex	21.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓		

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
57 Komax	12.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✗	
58 Kudelski	22.03.2016	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⊙	✗	✓	✓	✓	✓					
59 Kühne + Nagel	03.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓	✗						
60 Kuoni	02.05.2016	AGE							✓	✓						✓			
61 LafargeHolcim	12.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✗	⊙	✓	✓	✓							
62 Lem	30.06.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
63 Lindt & Sprüngli	21.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓							
64 Logitech	07.09.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓							✗
65 Lonza	22.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓	✓	✓							
66 Luzerner Kantonalbank	18.05.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
67 Metall Zug	29.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓							
68 Meyer Burger	03.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
69 Meyer Burger	02.12.2016	AGE											✓						
70 Mobilezone	07.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓							
71 Mobimo	29.03.2016	AGO	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓
72 Nestlé	07.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
73 Novartis	23.02.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
74 OC Oerlikon Corporation	05.04.2016	AGO	✓	✓		✓	⊙	✗	⊙	⊙	✓	✓							
75 Orascom Development	09.05.2016	AGO	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗			⊙			
76 Orell Füssli	28.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓			✓
77 Panalpina	10.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	⊙	✓	✓							
78 Partners Group	11.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓				✓			
79 Phoenix Mecano	20.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	⊙	⊙	✗	✓				✓			
80 Piazza	24.05.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⊙	⊙	✓	✓							
81 PSP Swiss Property	31.03.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓							
82 Richemont	14.09.2016	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⊙	✗	✓	✓							
83 Rieter	06.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
84 Romande Energie	24.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓	✗						
85 Schindler	22.03.2016	AGO	✓	✓		✗	⊙	✓	⊙		✓	✓	✓	✓		✓			
86 Schmolz + Bickenbach	03.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⊙	⊙	✗	✓	✗			✓			
87 SFS Group	20.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
88 SGS	14.03.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊙	⊙	✓	✓							

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
89 Siegfried	15.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
90 Sika	12.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	⊕	✓	✓							⊕
91 Sonova	14.06.2016	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
92 St.Galler Kantonalbank	27.04.2016	AGO	✓	✓		✓	⊕	✓	✓		✗	✓							
93 Straumann	08.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	⊕	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✗
94 Sulzer	07.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊕	✓	✓	✓							
95 Sunrise	15.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓
96 Swatch Group	11.05.2016	AGO	✓	✓		⊕	⊕	✓	⊕	⊕	✓	✓							
97 Swiss Life	26.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
98 Swiss Prime Site	12.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
99 Swiss Re	22.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⊕	✓	✓	✓	✓	✓				✓	
100 Swisscom	06.04.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
101 Swissquote	13.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
102 Syngenta	26.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⊕	✓	✓	✓	✓	✓					
103 Tamedia	08.04.2016	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⊕	⊕	✓	✓							✓
104 Tecan	13.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
105 Temenos	10.05.2016	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓							
106 Transocean	12.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⊕	⊕	✓	✓	✗						
107 U-blox	26.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗						
108 UBS	10.05.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	⊕	✓	⊕	⊕	✗	✓							
109 Valiant	18.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
110 Valora	14.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
111 Vaudoise Assurances	09.05.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⊕	✓	✓	✓							
112 Vetropack	11.05.2016	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							
113 Von Roll	13.04.2016	AGO	✓			✓	⊕	✗	⊕	⊕	✓	✓	⊕					✓	
114 Vontobel	19.04.2016	AGO	✓	✓		✗	⊕	✓	✓		✓	✓							
115 VZ Holding	12.04.2016	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
116 Zehnder Group	06.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	⊕	⊕	✓	✓							
117 Zug Estates	12.04.2016	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
118 Zurich Insurance Group	30.03.2016	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊕	✓	✓	✓	✓						

## 2. Analyses par société

### ABB

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Modification des statuts en relation avec la réduction de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
9	Elections au conseil d'administration					
9.1	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Election de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 62 %
9.4	Election de Mme Robyn Denholm	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.5	Réélection de M. Louis R. Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.6	Election de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.7	Election de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.8	Réélection de M. Michel de Rosen	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.10	Réélection de Mme Ying Yeh	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.11	Réélection de M. Peter R. Voser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Elections au comité de rémunération					
10.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.2	Election de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 62 %
10.3	Réélection de M. Michel de Rosen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.4	Réélection de Mme Ying Yeh au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

# Actelion

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de Dr. med. Jean-Paul Clozel	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de M. Juhani Anttila	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. Robert Bertolini	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. John J. Greisch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. rer. nat. Peter Gruss	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de Dr. oec. Michael Jacobi	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.8	Réélection de M. Jean Malo	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.9	Réélection de M. David Stout	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.10	Réélection de Mme Herna Verhagen	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
6.2	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Herna Verhagen au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Verhagen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
6.3.2	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.3	Réélection de M. John J. Greisch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Adecco

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende					
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital et versement d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée pour le président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui peut être attribué peut potentiellement dépasser de manière significative le montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 93 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de Dr. Dominique-Jean Chertier	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Dr. sci. tech. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Dr. iur. h.c. Thomas O'Neill	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Dr. psy. Wanda Rapaczynski	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Dr. iur. h.c. Thomas O'Neill au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de Dr. psy. Wanda Rapaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.4	Election de M. Jean-Christophe Deslarzes au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Modification des statuts: Sièges sociaux	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Modification des statuts: Raison sociale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

## Allreal

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Bruno Bettoni	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.b	Réélection de Dr. rer. pol. Ralph-Thomas Honegger	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.c	Réélection de M. Albert Leiser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.2.a	Election de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.b	Election de M. Thomas Stenz	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3 %).	✓ 89 %
5.3	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.a	Réélection de Dr. rer. pol. Ralph-Thomas Honegger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.4.b	Election de M. Bruno Bettoni au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

## Arbonia

Assemblée générale extraordinaire du 01 novembre 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Contexte de l'assemblée générale extraordinaire: Fusion entre AFG Arbonia-Forster et Looser	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Modification des statuts : Capital autorisé et conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts : Suppression de la limite d'âge pour les administrateurs	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Election de Dr. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.2	Election de M. Thomas Lozser	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Augmentation de la rémunération totale maximale des administrateurs pour la période 2016/17	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Augmentation de la rémunération totale maximale des membres de la direction générale pour l'année 2017	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Arbonia

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2016 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels					
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
4.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il est CEO et il n'y a pas d'indication que la combinaison des fonctions est temporaire.  Il siège au comité d'audit et au comité de rémunération.	✓ 74 %
4.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Peter Bodmer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Markus Oppliger en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Pieper en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.7	Réélection de M. Christian Stambach en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.2	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2	Augmentation du capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.3	Modification des statuts : Description du système de rémunération de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Modification des statuts : Modalités de votes sur les rémunérations	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les modalités de vote comprennent la possibilité de voter des modifications rétrospectivement, alors que le montant maximal a déjà été accepté.	✓ 88 %
5.5	Modification des statuts : Prêts aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Compte tenu des résultats financiers de la société et du déplacement de plusieurs sites suisses dans des pays d'Europe de l'Est, Ethos considère qu'aucun bonus n'aurait dû être payé.	✓ 73 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant total (y compris 60'000 actions) réservé à M. von Witzleben (en tant que président du conseil et CEO par intérim) est excessif.	✓ 92 %

## Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 13 décembre 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Election de M. Gary McGann en tant que président et member du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
4.1.2	Réélection de M. Charles Adair	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Dan Flinter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Annette Flynn	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Owen Killian	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Andrew Morgan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Wolfgang H. Werlé	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election du Prof. Rolf Watter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Charles Adair au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de M. Gary McGann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. McGann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.2.3	Election du Prof. Rolf Watter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

# Ascom

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Juhani Anttila	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.b	Réélection de Dr. tech. Jukka Tapani Bergqvist	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Dr. Harald Deutsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Mme Christina Stercken	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.f	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.g	Election de Dr. rer. nat. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.a	Election de Dr. tech. Jukka Tapani Bergqvist au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.b	Election de Dr. Harald Deutsch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.c	Election de M. Andreas Umbach au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Autoneum

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
II	Instructions spécifiques					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Réélection de M. Rainer Schmückle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.5	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Ferdinand Stutz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. This E. Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Réélection de M. Ferdinand Stutz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Bachem

Assemblée générale ordinaire du 18 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Dr. iur. Thomas Burckhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. rer. nat. Juergen Brokatky-Geiger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Dr. phil. Rolf Nyfeler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.	Elections au comité de rémunération					
6.1	Election de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Election de Dr. rer. nat. Juergen Brokatky-Geiger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Election de Dr. phil. Rolf Nyfeler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Les honoraires payés par la société à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent les honoraires liés à la révision.</p> <p>Les honoraires payés par la société à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent durant une période de trois ans la moitié des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 98 %
8.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2016 10:15

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. iur. Michael Becker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Beerli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dr. med. Georges-Antoine de Boccard	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Andreas Burckhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Mme Karin Keller-Sutter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Werner Kummer	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.8	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Election de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Burckhardt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. med. Georges-Antoine de Boccard au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Mme Karin Keller-Sutter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 65 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

# Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Election de M. Jacques Clemons au conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %



## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 07 décembre 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport de gestion	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports d'audit	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3.3	Approbation des comptes statutaires et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres, distribution d'un dividende, emploi du bénéfice et remboursement de valeur nominale					
4.1	Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. iur. Jakob Baer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. James L. Donald	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Wai Ling Liu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de M. Timothy E. Minges	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.8	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.9	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.1	Réélection de M. James L. Donald au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.2	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.3	Réélection de Mme Wai Ling Liu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.4	Election de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le salaire de base du CEO est significativement supérieure à celui d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
7.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 98 %

## Basilea

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
1.b	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
2	Report du déficit accumulé	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.a	Réélection de Prof. Dr. med. Daniel Lew	POUR	POUR	POUR		✓
4.b	Réélection de Dr. pharm. Martin Nicklasson	POUR	POUR	POUR		✓
4.c	Réélection de Dr. iur. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	POUR		✓
4.d	Réélection de M. Domenico Scala	POUR	POUR	POUR		✓
4.e	Réélection de M. Steven D. Skolsky	POUR	POUR	POUR		✓
4.f	Réélection de Dr. chem. Thomas Werner	POUR	POUR	POUR		✓
5	Election de Mr. Domenico Scala en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
6	Elections au comité de rémunération					
6.a	Réélection de Dr. pharm. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.b	Réélection de M. Steven D. Skolsky au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.c	Réélection de Dr. chem. Thomas Werner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
7.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
10.a	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓
10.b	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓

## Belimo

Assemblée générale ordinaire du 25 avril 2016 17:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Adrian Altenburger	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Martin Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehri	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.5	Réélection de Dr. oec. Martin Zwysig	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.2	Election du vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election de M. Martin Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.2	Election de M. Adrian Altenburger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Election de M. Patrick Burkhalter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Bell

Assemblée générale ordinaire du 19 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Modification des statuts (fractionnement d'actions)	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts (délai de mise à l'ordre du jour)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Jörg Ackermann	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Leo Ebnetter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. oec. publ. Irene Kaufmann-Brändli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Andreas Land	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de M. Werner Marti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. Leo Ebnetter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de M. Andreas Land au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 17 mai 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Daniel Charles Bloch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Peter Siegenthaler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection du Dr. Rudolf Stämpfli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Peter Wittwer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election du Dr. Eva Jaisli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election du Prof. Dr. Christoph Lengwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election du Dr. Jürg Rebsamen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Election de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election de M. Daniel Charles Bloch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Election de M. Peter Wittwer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## BKW

Assemblée générale ordinaire du 13 mai 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.a	Elections au conseil d'administration					
6.a.1	Réélection de M. Urs Gasche	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a.2	Réélection de M. Hartmut Geldmacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.3	Réélection de M. Marc-Alain Affolter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.4	Réélection de Dr. iur. Georges Bindschedler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.5	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.6	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.7	Election de M. Paul-Albert Nobs	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Réélection de M. Urs Gasche en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.c	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.c.1	Réélection de M. Urs Gasche au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.c.2	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.c.3	Réélection de Dr. iur. Georges Bindschedler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.d	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.e	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Bobst

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Alain Guttmann	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Thierry de Kalbermatten	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Réélection de Dr. ing. Ulf Berg	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Réélection de Prof. Dr. Gian-Luca Bona	POUR	POUR	POUR		✓
4.5	Réélection de M. Jürgen Brandt	POUR	POUR	POUR		✓
4.6	Election de M. Philip Mosimann	POUR	POUR	POUR		✓
4.7	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de Prof. Dr. Gian-Luca Bona au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Election de M. Thierry de Kalbermatten au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
7.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
8.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

## Bossard

Assemblée générale ordinaire du 11 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation de l'année fiscale 2015	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2.3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Elections au conseil d'administration					
3.1.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli-Grob	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.2	Réélection de M. Anton Lauber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1.3	Réélection de Mme Helen Wetter-Bossard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.4	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.5	Réélection de Mme Mariateresa Vacalli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.6	Réélection de Dr. phil. René Cotting	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.7	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Réélection du Prof. Dr. Stefan Michel en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3	Elections au comité de rémunération					
3.3.1	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3.2	Réélection de Mme Helen Wetter-Bossard au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3.3	Réélection de Mme Mariateresa Vacalli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Election du représentant indépendant					
3.4.1	Election de René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4.2	Election de Christoph Schweiger en tant que substitut du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La rémunération prévue pour un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Ernst Bärtschi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.c	Réélection de Mme Anita Hauser Maron	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.d	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.e	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.3.b	Réélection de Mme Anita Hauser Maron au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3.c	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent durant une période de trois ans la moitié des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 95 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Burckhardt Compression

Assemblée générale ordinaire du 01 juillet 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue et introduction	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Hans Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. lic. oec. publ. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Valentin Vogt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Hans Hess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 93 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 54 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

# Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Felix A. Weber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Urs Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Denis Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de Mme Katrina Machin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Ben Tellings	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Urs Baumann au comité de nomination et de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.2	Election de Mme Katrina Machin au comité de nomination et de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.3	Election de M. Ben Tellings au comité de nomination et de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Modification des statuts					
6.1	Changement relatif à la rémunération de la direction générale (comité de nomination et de rémunération)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Changement relatif à la durée et au délai de préavis des contrats de travail	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Changement relatif à la rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Changement relatif à la rémunération de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.	✓ 96 %
6.5	Introduction d'un régime d'achat d'actions pour les employés	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.	✓ 97 %
7.1	Vote contraignant prospectif on the total remuneration du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée pour un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
7.2	Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Cham Paper Group Hldg

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante	✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Felix A. Thöni	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Urs Ziegler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. Niklaus Peter Nüesch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Election de Mme Susanne Oste	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'indépendance du conseil est insuffisante (40.0 %).	✓ 98 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Dr. oec. Felix A. Thöni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Clariant

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. sc. Peter Chen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.8	Election de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Election de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Election de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.3.1	Election de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Election de Dr. phil. Rudolf Wehrli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 89 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %

## Conzzeta

Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Ernst Bärtschi	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Réélection de Dr. oec. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. iur. Matthias Auer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Réélection de M. Werner Dubach	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.5	Réélection de M. Philip Mosimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.7	Réélection de M. Jacob Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.8	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Werner Dubach au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Dubach au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 23 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 82 %
6.2	Réélection de M. Philip Mosimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 94 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée par le conseil d'administration.	✓ 86 %
3.1	Décision sur l'affectation du bénéfice résultant du bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des perspectives de l'entreprise.	✓ 97 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée pour un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 83 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance/blocage ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 81 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération fixe versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 85 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
5.1	Augmentation du capital autorisé pour un dividende en actions ou un dividende optionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Augmentation et renouvellement du capital autorisé pour des acquisitions futures	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner comme président et membre du conseil d'administration (un seul vote)	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1.2	Réélection de M. Jassim Bin Hamad Al Thani	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.3	Réélection du Dr. Iris Bohnet	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.4	Réélection de Mme Noreen Doyle	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.6	Réélection de M. Jean Lanier	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.7	Réélection de Mme Seraina Maag	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.8	Réélection de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.9	Réélection du Dr. Severin Schwan	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.10	Réélection de M. Richard E. Thornburgh	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.12	Election du Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.13	Election de M. Joaquin J. Ribeiro	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection du Dr. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.3	Réélection de M. Jean Lanier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.4	Réélection de M. Kaikhushru Shiavax Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4	Election de l'organe de révision spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Dätwyler

Assemblée générale extraordinaire du 10 août 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Contexte de l'assemblée générale					
	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 05 avril 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur					
4.1.1.a	Nommer Dr. Ernst Lienhard comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1.b	Nommer Mr. Jürg Fedier comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Ulrich Graf comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Hans R. Rüegg	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de Dr. sc. techn. Hanspeter Fässler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Ernst F. Odermatt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Dr. iur. Gabi Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.7	Réélection de M. Hanno Ulmer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Election de M. Zhiqiang Zhang	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 97 %
4.1.9	Réélection des candidats qui seront nommés lors du meeting spécial (point de l'agenda 4.1.1)					
4.1.9.a	Réélection de Dr. Ernst Lienhard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9.b	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Election de Dr. sc. techn. Hanspeter Fässler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 12 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 95 %
4.2.2	Election de Dr. iur. Gabi Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.3	Election de M. Hanno Ulmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## DKSH

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Rainer-Marc Frey	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).	✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Robert Peugeot	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.g	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Theo Siegert	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.h	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.i	Réélection de Dr. sc. tech. Jörg Wolle	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).	✓ 98 %
5.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a	Election de M. Andreas W. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Election de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.c	Election de M. Robert Peugeot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 84 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 18 octobre 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Ulrich Graf en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.3	Réélection de Mme Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.4	Réélection de M. Elton SK Chiu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Dr. iur. Daniel Daeniker	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.6	Réélection de Mme Karina Dubs-Kuenzle	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.7	Réélection de Dr. iur. Hans Gummert	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.8	Réélection de M. John Heppner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Réélection de M. Hans Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.10	Réélection de Mme Christine Mankel-Madaus	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 78 %
5.2	Réélection de Dr. iur. Hans Gummert au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.3	Réélection de M. Hans Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Dufry

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
2.	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2.1	Réélection de M. Luis Andrés Holzer Neumann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de M. Jorge Born	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. oec. Xavier Bouton	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.4	Réélection de M. Julián Diaz González	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.5	Réélection de M. George Koutsolioutsos	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.6	Réélection de M. Joaquin Moya-Angeler Cabrera	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.1	Election de Mme Heekyung (Jo) Min	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election de Mme Claire Chiang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de M. Jorge Born au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓ 97 %
5.2	Election de Dr. oec. Xavier Bouton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓ 98 %
5.3	Election de Mme Heekyung (Jo) Min au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La rémunération demandée et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le président reçoit un bonus.</p>	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %

## EFG International

Assemblée générale extraordinaire du 26 juillet 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## EFG International

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Distribution du dividende prioritaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Augmentations de capital pour le financement partiel de l'acquisition de BSI					
5.1	Augmentation de capital ordinaire avec droits préférentiels de souscription	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
7	Modification des statuts	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.  Les modalités de vote comprennent la possibilité de voter des modifications rétrospectivement, alors que le montant maximal a déjà été accepté.	✓ 98 %
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 81 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération fixe prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 80 %
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
9	Elections au conseil d'administration					
9.1.1	Réélection de Dr. Susanne Brandenberger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.2	Réélection de Dr. iur. Niccolò H. Burki	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.3	Réélection de M. Emmanuel Leonard Bussetil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.4	Réélection de M. Erwin R. Caduff	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.5	Réélection de M. Michael Norland Higgin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.6	Réélection de Dr. Spiro J. Latsis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.7	Réélection de Dr. rer. pol. Bernd-A. von Maltzan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.8	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.9	Réélection de M. John Williamson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.10	Réélection de M. Daniel K. Zuberbühler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2.1	Election de M. Steve Michael Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2.2	Election de M. Roberto Isolani	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 98 %
9.3	Election de M. John Williamson en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Elections au comité de nomination et rémunération					
10.1	Réélection de Dr. iur. Niccolò H. Burki au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Réélection de M. Emmanuel Leonard Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
10.3	Réélection de M. Erwin R. Caduff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.4	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 84 %
10.5	Réélection de M. John Williamson au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Emmi

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber comme président	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de M. Christian Arnold-Fässler	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de M. Stephan H. Baer	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.6	Réélection de M. Niklaus Meier	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de M. Josef Schmidli	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4 %).	✓
5.1.8	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.9	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de M. Stephan H. Baer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

## Ems-Chemie

Assemblée générale ordinaire du 13 août 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Bienvenue et évolution du courant des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.a	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de Dr. ing. Ulf Berg en tant que président du conseil d'administration et que membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.b	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.d	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 98 %
6.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Evolva

Assemblée générale ordinaire du 13 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Création d'un capital autorisé	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 25% du capital émis.	✓ 74 %
5.2.a	Augmentation du capital conditionnel pour les employés	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La dilution potentielle est excessive.	✓ 76 %
5.2.b	Expansion du capital conditionnel pour les employés afin d'inclure des instruments à base d'actions autres que les options	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Sir Tom McKillop	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. Claus Braestrup	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Martin Gertsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Neil Goldsmith	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.5	Réélection de Dr. Jutta Heim	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Dr. Ganesh M. Kishore	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de Dr. Stuart Strathdee	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Dr. Thomas Videbaek	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.9	Election de M. Gerard Hoetmer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Sir Tom McKillop en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Claus Braestrup au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de Dr. Thomas Videbaek au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

# Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Approbation du remboursement des réserves d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.	Approbation d'une division d'action	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.a	Elections au conseil d'administration					
9.a.1	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.a.2	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
9.a.3	Réélection de Dr. iur. Kaspar Schiller	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
9.a.4	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
9.a.5	Réélection de M. Ulrik Svensson	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
9.b	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
9.c	Elections au comité de rémunération					
9.c.1	Election de M. Vincent Albers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
9.c.2	Election de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
9.c.3	Election de Dr. iur. Kaspar Schiller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
9.c.4	Election de M. Andreas G. Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
9.d	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.e	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 96 %



## Forbo

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. This Ernst Schneider	POUR	POUR	POUR		✓
6.2	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer	POUR	POUR	POUR		✓
6.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓
6.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	POUR		✓
6.5	Réélection de Dr. Reto Müller	POUR	POUR	POUR		✓
6.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR	POUR		✓
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Election de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7.2	Election de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7.3	Election de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

# Galenica

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
III	Instructions spécifiques					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.a	Réélection de M. Etienne Jornod en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.b	Réélection de M. This Ernst Schneider	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.1.c	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.d	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.e	Réélection de Dr. iur. Romeo Cerutti	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.f	Réélection de M. Marc de Garidel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.g	Réélection de Dr. pharm. Sylvie Grégoire	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.h	Réélection de M. Fritz Hirsbrunner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.i	Réélection de M. Stefano Pessina	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Elections au comité de rémunération					
7.2.a	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.b	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.c	Réélection de M. This Ernst Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## GAM Holding

Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Johannes Antoine de Gier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Diego du Monceau de Bergendal	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Hugh Scott-Barrett	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Election de Mme Nancy Mistretta	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election de M. Ezra S. Field	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Election de M. Benjamin Meuli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Diego du Monceau de Bergendal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Election de Mme Nancy Mistretta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Election de M. Benjamin Meuli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération fixe prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 93 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Gategroup

Assemblée générale extraordinaire du 29 juillet 2016 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Elections au conseil d'administration					
1.1	Election de M. Adam Tan en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Election de M. Di Xin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Election de M. Frank Nang	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
1.4	Election de M. Stewart Gordon Smith	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
1.5	Election de M. Xavier Rossinyol	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
1.6	Réélection de M. Frederick W. Reid	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Elections au comité de rémunération					
2.1	Election de M. Adam Tan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Election de M. Di Xin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Réélection de M. Frederick W. Reid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Gategroup

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Proposition supplémentaire faite durant l'AG: audit spécial	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 31 %
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 58 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.	Elections au conseil d'administration					
4.A	Elections au conseil d'administration: proposition du CA					
4.1	Réélection de M. Andreas G. Schmid comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 68 %
4.2	Réélection de M. David Barger	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.3	Réélection de M. Remo Brunschwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
4.4	Réélection de M. Gerard van Kesteren	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Frederick W. Reid	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.6	Réélection de Mme Julie Southern	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.7	Réélection de M. Anthonie Stal	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.B	Elections au conseil d'administration: proposition des hedge funds					
4.8	Election de M. Rudolph Bohli	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 26 %
4.9	Election de M. Nils Engel	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 25 %
5.A	Elections au comité de rémunération: proposition du CA					
5.1	Election de Mme Julie Southern au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
5.2	Election de M. Frederick W. Reid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.3	Election de M. Anthonie Stal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
5.B	Elections au comité de rémunération: proposition des hedge funds					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Election de M. Nils Engel au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	<b>CONTRE</b>		
6.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
8.2	Changement statutaire sur les rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	RETIRÉE	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	



## Geberit

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Thomas M. Hübner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Hartmut Reuter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Jorgen Tang-Jensen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Election de Mme Regi Aalstad	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Hartmut Reuter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Jorgen Tang-Jensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Election de Mme Regi Aalstad au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 65 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection du Dr. Hubert Achemann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.b	Réélection du Prof. Dr. Roman Boutellier	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.c	Réélection de M. Gerold Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.d	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection du Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de M. Zhiqiang Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de M. Riet Cadonau	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
6.1	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Election du Prof. Roman Boutellier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.b	Réélection du Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.c	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 17 mars 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Election de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection du Dr. iur. Jürg Witmer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.2	Election de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.4.3	Election de M. Calvin Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

# Gurit

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Mr. Peter Leupp comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de Dr. iur. Stefan Breitenstein	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Nicklaus Henri Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.4	Réélection de M. Peter Pauli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election de Dr. iur. Stefan Breitenstein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Election de M. Nicklaus Henri Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Election de M. Urs Kaufmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.4	Election de M. Mr. Peter Leupp au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.5	Election de M. Peter Pauli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
7.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. oec. Pierin Vincenz en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.2.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Jürg Bernet	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Jean-René Fournier	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.2.3	Réélection de Dr. oec. Patrik Gisel	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.2.4	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.2.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Christoph Lechner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.7	Réélection de Mme Doris Russi Schurter	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.2.8	Réélection de M. Herbert J. Scheidt	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.2.9	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Jürg Bernet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de Mme Doris Russi Schurter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.3.4	Election de Dr. iur. Andreas von Planta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 91 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



## Huber+Suhner

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Büttler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. Christoph Fässler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Urs Kaufmann (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. George H. Müller	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de Dr. Christoph Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 87 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Hypothekarbank Lenzburg

Assemblée générale ordinaire du 19 mars 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Gerhard Hanhart	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.b	Réélection de M. Kaspar Andreas Hemmeler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.c	Réélection de M. Marco Killer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.d	Réélection de M. Josef Lingg	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.e	Réélection de Mme Ursula McCreight-Ernst	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.1.f	Réélection de M. Christoph Schwarz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.g	Réélection de Mme Therese Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.h	Réélection du Dr. Thomas Wietlisbach	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.i	Réélection de M. Ulrich Ziegler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.a	Election de M. René Brülhart	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
6.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.a	Réélection de Mme Therese Suter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.b	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4.c	Réélection de M. Ulrich Ziegler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

# Implenia

Assemblée générale ordinaire du 22 mars 2016 09:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Election de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Mme Chantal Balet Emery	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.c	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Election de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Election de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Election de M. Laurent Vulliet	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.a	Réélection de M. Calvin Grieder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.c	Election de M. Kyrre Olaf Johansen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.b	Election de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

## Inficon

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2016 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et de rémunération					
4.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de Dr. ing. Richard Fischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.3	Réélection de Dr. ing. Richard Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.4	Réélection de Mme Vanessa Frey en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
4.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.7	Réélection de Dr. iur. Thomas Staehelin en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.8	Réélection de Dr. iur. Thomas Staehelin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %

## Intershop

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Rapport relatif au rapport annuel, aux comptes consolidés et aux comptes annuels d'Intershop Holding AG	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1.2	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 95 %
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attribution.	✓ 93 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dieter Marmet	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Charles Stettler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de Dr. iur. Michael Dober	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Election de M. Dieter Marmet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.b	Election de M. Charles Stettler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.c	Election de Dr. iur. Michael Dober au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 94 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Andreas Amschwand	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Paul Man-Yiu Chow	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Claire Giraut	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Gareth Penny	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de M. Charles Stonehill	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de Mme Ann Almeida	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Election de Mme Ann Almeida au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Election de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.3	Election de Dr. Heinrich Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.4	Election de M. Gareth Penny au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Jungfraubahn

Assemblée générale ordinaire du 23 mai 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.a	Réélection du Prof. Dr. Thomas Bieger en tant que membre et président du conseil d'administration (vote unique)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.b.1	Réélection de M. Peter Baumann	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).	✓ 97 %
4.b.2	Réélection de M. Nils Graf	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).	✓ 97 %
4.b.3	Réélection de M. Bruno Hofweber	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).	✓ 98 %
4.b.4	Réélection du Dr. Jürg Rieben	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.b.5	Réélection de M. Ueli Winzenried	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Peter Baumann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Baumann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.2	Réélection du Prof. Dr. Thomas Bieger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Ueli Winzenried au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 96 %
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Kardex

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de M. Jakob Bleiker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection du Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Walter T. Vogel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Election du Dr. Felix A. Thöni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.4	Réélection de M. Walter T. Vogel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Komax

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Elections					
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Kurt Härrli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Daniel Hirschi	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Résolution d'actionnaire: Election de M. Andreas R. Herzog	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 22 %
4.2.2	Résolution d'actionnaire: Election de M. Gerard van Kesteren	CONTRE	CONTRE	CONTRE		
4.3	Elections au comité de rémunération: proposition du CA					
4.3.1	Election de M. Daniel Hirschi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.3.2	Election de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3.3	Election de Prof. Dr. Roland Siegwart au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4.1	Résolution d'actionnaire: Election de M. Andreas R. Herzog au comité de rémunération	CONTRE	CONTRE	CONTRE		
4.4.2	Résolution d'actionnaire: Election de M. Gerard van Kesteren au comité de rémunération	CONTRE	CONTRE	CONTRE		
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.	Changement statutaire: augmentation de la limite d'enregistrement et de droit de vote de 5% à 10%	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Kudelski

Assemblée générale ordinaire du 22 mars 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p>	✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attribution.</p>	✓ 92 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Laurent Dassault	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).</p>	✓ 93 %
6.2	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Joseph Deiss	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il est âgé de 83 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).</p>	✓ 93 %
6.4	Réélection de M. André Kudelski	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Dr. sc. tech. Marguerite Kudelski	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.6	Réélection de M. Pierre Lescure	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.7	Réélection de M. Alec Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.8	Réélection de M. Claude Smadja	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).	✓ 93 %
6.9	Réélection de M. Alexandre Zeller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. André Kudelski en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 93 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Joseph Deiss au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération de la société est jugé très insatisfaisant.	✓ 99 %
8.2	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Foetisch au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 24 ans, consultant de la société) et le comité n'est pas en majorité indépendant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération de la société est jugé très insatisfaisant.</p>	✓ 93 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Réélection de M. Pierre Lescure au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lescure au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération de la société est jugé très insatisfaisant.</p>	✓ 93 %
8.4	Réélection de M. Claude Smadja au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération de la société est jugé très insatisfaisant.</p>	✓ 93 %
8.5	Réélection de M. Alexandre Zeller au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération de la société est jugé très insatisfaisant.</p>	✓ 93 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		

## Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 03 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection du Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de M. Jürgen Fitschen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.d	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.e	Réélection de M. Hans U. Lerch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection du Dr. Thomas Staehelin	POUR	CONTRE	CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
4.1.g	Réélection du Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.h	Réélection du Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 82 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4.c	Réélection de M. Hans U. Lerch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	CONTRE	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 25% du capital émis.	✓ 89 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La rémunération versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.</p>	✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 88 %

## Kuoni

Assemblée générale extraordinaire du 02 mai 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Contexte de l'assemblée générale					
1.1	Elections au conseil d'administration					
1.1.1	Election de Dr. ing. Ulf Berg	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
1.1.2	Election de M. Michael Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
1.1.3	Election de Dr. iur. Thomas Geiser	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
1.2	Election de Dr. ing. Ulf Berg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
1.3	Elections au comité de rémunération					
1.3.1	Election de Dr. ing. Ulf Berg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
1.3.2	Election de M. Michael Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
2	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## LafargeHolcim

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.  La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats et d'importantes corrections de valeur.	✓ 92 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Election du Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil (vote unique)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Bertrand Collomb	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9 %).	✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Philippe P. Dauman	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9 %).	✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.5	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection du Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de M. Bruno Lafont	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 92 %
4.1.9	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.10	Réélection de M. Nassef Sawiris	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.11	Réélection du Dr. Thomas Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.12	Réélection de Mme Hanne B. Breinbjerg Sorensen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1.13	Réélection du Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.1	Election de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr. au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de M. Adrian Loader au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.1	Election de M. Nassef Sawiris au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4.2	Election de Mme Hanne B. Breinbjerg Sorensen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5.1	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5.2	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

## Lem

Assemblée générale ordinaire du 30 juin 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. ing. Ilan Cohen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de Dr. ing. Norbert Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Ueli Wampfler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.	Elections au comité de rémunération					
7.1	Election de Dr. ing. Norbert Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Election de M. Ulrich Looser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital et versement d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Ernst Tanner (CEO) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 90 %
5.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il est lead director (administrateur indépendant principal) mais il a un conflit d'intérêt (représentant d'un actionnaire important, fonctions opérationnelles jusqu'en 2007).	✓ 86 %
5.3	Réélection de Dr. oec. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Mme Petra Schadeberg-Herrmann	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.6	Election de Dr. iur. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Dr. oec. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %

## Logitech

Assemblée générale ordinaire du 07 septembre 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification et reformulation du plan de participation 2006	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La plan de participation ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.B	Réélection de M. Bracken Darrell (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.C	Réélection de Mme Sally M. Davis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.D	Réélection de M. Guerrino De Luca	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.E	Réélection de Mme Sue Gove	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.F	Réélection de M. Didier Hirsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.H	Réélection de M. Dimitri Panayotopoulos	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.I	Réélection de Dr. Lung Yeh	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.J	Election de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de M. Guerrino De Luca en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.A	Réélection de Mme Sally M. Davis au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.B	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.C	Réélection de M. Dimitri Panayotopoulos au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.D	Election de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Lonza

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.c	Réélection de M. Thomas Ebeling	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.d	Réélection de M. Jean-Daniel Gerber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Mme Margot Scheltema	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Réélection de Dr. phil. Rolf Soiron	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.h	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.i	Réélection de Dr. chem. Antonio Trius	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. phil. Rolf Soiron en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a	Réélection de M. Thomas Ebeling au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.b	Réélection de M. Jean-Daniel Gerber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Election de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.d	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

# Luzerner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2016 18:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓
6	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Mark Bachmann en tant que membre et président du conseil (vote unique)	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.1	Réélection du Prof. Andreas Dietrich	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.2	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.3	Réélection de M. Adrian Gut	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.4	Réélection de M. Max Pfister	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.5	Réélection de Mme Doris Russi Schurter	POUR	POUR	POUR		✓
7.2.6	Réélection du Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓
7.3	Election de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR	POUR		✓
7.4	Elections au comité de rémunération					
7.4.1	Réélection de M. Josef Felder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7.4.2	Réélection de M. Max Pfister au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7.4.3	Réélection de M. Mark Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
10	Informations sur l'année commerciale 2016	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		

## Metall Zug

Assemblée générale ordinaire du 29 avril 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Heinz M. Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Marga Gyger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Election de M. Heinz M. Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election de Dr. sc. techn. Peter Terwiesch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  La rémunération demandée et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %



## Meyer Burger

Assemblée générale extraordinaire du 02 décembre 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Contexte de l'assemblée générale extraordinaire					
1	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Augmentation du capital conditionnel pour les obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %

## Meyer Burger

Assemblée générale ordinaire du 03 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Peter M. Wagner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Alexander Vogel	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.3	Réélection de Mme Wanda Eriksen-Grundbacher	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de M. Peter Pauli (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Dr. Franz Richter	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Heinz Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Konrad Wegener	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Alexander Vogel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.2	Réélection de Mme Wanda Eriksen-Grundbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Election de Dr. Franz Richter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

## Mobilezone

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Présentation des états financiers et des comptes consolidés	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Approbation des états financiers de Mobilezone AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 94 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Urs Theo Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Cyrill Schneuwly	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Election de M. Andreas M. Blaser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de the chairman of the board	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Urs Theo Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.b	Réélection de M. Cyrill Schneuwly au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.c	Election de M. Andreas M. Blaser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport sur les contributions à des institutions sociales et politiques	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale					✓ 100 %
3.a	Décharge à M. Peter Barandun	POUR	POUR	POUR		
3.b	Décharge à M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		
3.c	Décharge à M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		
3.d	Décharge à M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		
3.e	Décharge à M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		
3.f	Décharge à M. Paul Rambert	POUR	POUR	POUR		
3.g	Décharge à M. Peter Andreas Schaub	POUR	POUR	POUR		
3.h	Décharge à M. Georges Theiler	POUR	POUR	POUR		
3.i	Décharge à tous les membres de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4.	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Peter Barandun	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Peter Andreas Schaub	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.g	Réélection de M. Georges Theiler comme membre et président	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.a	Election de M. Bernard Michel Guillelmon au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.b	Election de M. Wilhelm L. Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.c	Election de M. Peter Andreas Schaub au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 82 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur les rémunérations supplémentaires des membres du CA et des personnes proches	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Steven George Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de Mme Ms. Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Dr. Ruth K. Oniang'o	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Peter Brabeck-Letmathe en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de M. Andreas N. Koopmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.3	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.4	Election de Prof. Dr. med. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Novartis

Assemblée générale ordinaire du 23 février 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
7.	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.5	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Réélection de Dr. Pierre Landolt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.8	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.10	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.11	Election de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.12	Election de Mme Elizabeth Mary Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.	Elections au comité de rémunération					
8.1	Election de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Election de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Election de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.4	Election de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 05 avril 2016 09:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 94 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 93 %
4.1.2	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Hans Ziegler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de Dr. Jean Botti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. David Metzger	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Election de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					✓
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Süss au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 80 %
5.1.2	Réélection de M. Hans Ziegler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 78 %

## Orascom Development

Assemblée générale ordinaire du 09 mai 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le rapport annuel ou les comptes ne sont pas disponibles suffisamment tôt avant l'assemblée générale.	✓
2.	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓
5.1	Modification des statuts: rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓
5.2	Augmentation du capital conditionnel	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante.	✓
5.3	Changements statutaires formels	POUR	POUR	POUR		✓
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2016	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attribution.	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2017	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Samih Sawiris	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.2	Réélection de Mme Carolina Müller-Möhl	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.3	Réélection de M. Adil Douiri	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.4	Réélection de Dr. Franz Egle	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.5	Réélection de M. Jürgen Fischer	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.6	Réélection de M. Marco Sieber	POUR	POUR	POUR		✓
7.1.7	Réélection de M. Jürg Weber	POUR	POUR	POUR		✓
7.2	Election de M. Naguib Sawiris	POUR	POUR	POUR		✓
7.3	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
7.4	Elections au comité de rémunération					
7.4.1	Election de M. Marco Sieber au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓
7.4.2	Election de Dr. Franz Egle au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓
7.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
7.6	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant des frais de révision est corrigé depuis plusieurs années sans explications.	✓

## Orell Füssli

Assemblée générale ordinaire du 28 avril 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1.a	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1.b	Réélection de M. Dieter Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1.c	Réélection du Dr. Anton Bleikolm	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1.d	Réélection du Dr. Thomas Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.1.e	Réélection de M. Peter Stiefenhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2.f	Election du Dr. Caren Genthner-Kappesz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection du Dr. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.b	Election de M. Heinrich Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Introduction d'un programme pour l'acquisition d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Panalpina

Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.	✓ 86 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Election de M. Peter Ulber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de Dr. iur. Beat Walti	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Thomas E. Kern	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Mme Pamela Knapp	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. oec. Ilias Läber	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.6	Réélection de M. Chris E. Muntwyler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de Dr. iur. Roger Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.8	Réélection de M. Knud Elmholt Stubkjaer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Election de M. Peter Ulber au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 87 %
6.2	Réélection de M. Thomas E. Kern au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Chris E. Muntwyler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Knud Elmholt Stubkjaer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



## Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 68 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts : Composition des comités du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable et des options.  La rémunération des administrateurs exécutifs (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 72 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de Dr. Peter A. Wuffli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.2	Réélection de Dr. Charles Dallara (exécutif)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓ 93 %
7.1.3	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.4	Election de Mme Michelle Felman	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.5	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.6	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.7	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.8	Réélection de Dr. Eric Strutz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.9	Réélection de M. Patrick Ward	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.10	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.2.1	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2.2	Réélection de M. Steffen Meister au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 69 %
7.2.3	Réélection de Dr. Peter A. Wuffli au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 97 %
7.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Phoenix Mecano

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Florian Ernst	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dr. iur. Martin Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Ulrich Hocker	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0 %).	✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Martin Furrer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Ulrich Hocker au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hocker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 95 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Augmentation de la rémunération totale du conseil d'administration pour 2016	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 94 %
5.3	Réduction de la rémunération totale de la direction générale pour 2016	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration pour 2017	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie par la société est insuffisante  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.  La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2017	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts: Reduce the threshold of share capital required to add an item to the agenda of general meetings	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Plazza

Assemblée générale ordinaire du 24 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Markus Kellenberger en tant que membre et président du conseil d'administration (vote unique)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0 %).	✓ 86 %
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4	Réélection de M. Jacob Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.5	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 85 %
5.2	Réélection de M. Jacob Schmidheiny au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %

## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Affectation des réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Günther Gose	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de Dr. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Prof. Dr. Peter Forstmoser	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.5	Réélection de M. Nathan Hetz	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 68 %
6.8	Election de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Prof. Dr. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.2	Réélection de M. Nathan Hetz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
8.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Election de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Richemont

Assemblée générale ordinaire du 14 septembre 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection du Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Yves-André Istel	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il est âgé de 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 26 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).</p>	✓
4.3	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).</p>	✓
4.4	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4.5	Réélection de M. Bernard Fornas	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).</p>	✓
4.6	Réélection de M. Richard Lepou (CEO)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).</p>	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.7	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.8	Réélection de M. Simon Murray	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il est âgé de 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.9	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Norbert Platt	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (consultant de la société, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.11	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.12	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de Lord Renwick of Clifton	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il est âgé de 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.14	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Gary Saage (CFO)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.16	Réélection du Prof. Jürgen E. Schrempp	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.17	Réélection d'Arthur Charles Valerian Wellesley, Duke of Wellington	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
4.18	Election de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓
4.19	Election de M. Cyrille Vigneron (CEO de Cartier)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (15.8 %).	✓
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Lord Renwick of Clifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Lord Renwick of Clifton au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
5.2	Réélection de M. Yves-André Istel au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Istel au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
5.3	Réélection d'Arthur Charles Valerian Wellesley, Duke of Wellington, au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Wellesley, Duke of Wellington au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération du président est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.	✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération fixe prévue pour tous les membres est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Les attributions ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓

## Rieter

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Erwin Stoller	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. This Ernst Schneider	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.6	Election de M. Roger Baillod	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.7	Election de M. Bernhard Jucker	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. This Ernst Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
7.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Réélection de M. Erwin Stoller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Romande Energie

Assemblée générale ordinaire du 24 mai 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 20% du capital déjà émis.	✓ 95 %
Elections au conseil d'administration						
5.1	Election de Mme Anne Bobillier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de M. Wolfgang Martz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Christian Budry	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Bernard Grobéty	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.4	Réélection de M. Jean-Jacques Miauton	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (9.1 %).	✓ 98 %
5.3	Reconduction des mandats par le Conseil d'Etat	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
5.4	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
Elections au comité de rémunération						
5.5.1	Election de M. Wolfgang Martz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.2	Election de M. Laurent Ballif au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5.3	Election de Prof. Dr. Jean-Yves Pidoux au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5.4	Election de M. Laurent Balsiger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Schindler

Assemblée générale ordinaire du 22 mars 2016 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération des administrateurs exécutifs (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent d'importants honoraires de conseil.  La rémunération des administrateurs exécutifs (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
4.4	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
6.1	Election de M. Silvio Napoli (exécutif) en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Alfred N. Schindler (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3.2	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.3.3	Réélection de M. Rolf Schweiger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4.1	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4.2	Réélection de Mme Carole Vischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4.3	Réélection de M. Luc Bonnard en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.4.4	Réélection de M. Patrice Bula en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.5	Réélection de Prof. Dr. iur. Karl Hofstetter (exécutif) en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 95 %
6.4.6	Réélection de M. Anthony Nightingale en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.7	Réélection de Prof. Dr. Klaus W. Wellershoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réduction du capital					
7.1	Réduction du capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réduction du capital-participation	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Schmolz + Bickenbach

Assemblée générale ordinaire du 03 mai 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Modification des statuts : Siège social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Modification des statuts : Quorum de l'assemblée générale et contributions en nature	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.  La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs et d'importantes corrections de valeur.  Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.  La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs, d'importantes corrections de valeur ou de nouvelles charges significatives de provisions pour litiges.	✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Edwin Eichler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.b	Réélection de M. Michael Büchter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.c	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 93 %
6.1.d	Réélection de Dr. iur Heinz Schumacher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Dr. oec. Oliver Thum	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.f	Réélection de M. Hans Ziegler	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes.	✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.g	Election de M. Martin Haefner	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.h	Election de M. Vladimir Polienko	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 94 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Réélection de M. Marco Musetti au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Musetti au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
6.2.b	Réélection de Dr. iur Heinz Schumacher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.c	Election de M. Edwin Eichler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 99 %
6.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 98 %
8	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La dilution potentielle est excessive (50%).	✓ 91 %



## SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Approbation d'un montant additionnel de rémunération pour le conseil d'administration pour le mandat 2015/16	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
2.2	Approbation de la rémunération totale du conseil d'administration pour le mandat 2016/17	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
2.3	Approbation de la rémunération fixe de la direction générale pour la prochaine année fiscale (2017)	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.4	Approbation de la rémunération variable de la direction générale pour l'année fiscale écoulée (2015)	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Ruedi Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Heinrich C. Spoery en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Karl Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.a	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.b	Réélection de M. Karl Stadler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.c	Election de M. Heinrich C. Spoery au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓

## SGS

Assemblée générale ordinaire du 14 mars 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
4.1.2	Réélection de M. August von Finck Sr.	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il est âgé de 86 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 73 %
4.1.3	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
4.1.5	Réélection de Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Peter Kalantzis	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de M. Christopher Kirk	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.1.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 72 %
4.1.9	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.1.10	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Sergio Marchionne en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.3	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.1	Réélection de M. August von Finck Sr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Finck Sr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 71 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
4.3.3	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

# Siegfried

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Colin Bond	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Reto A. Garzetti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. chem. Thomas Villiger	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.6	Election de Mme Ulla Schmidt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.7	Election de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Reto A. Garzetti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Dr. chem. Thomas Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.3	Election de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

# Sika

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2016 13:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR	Dans l'ordre du jour, la décharge était demandée in globo pour le conseil et la direction générale. Lors de l'assemblée générale, la décharge a été demandée individuellement pour chaque membre du conseil et in globo pour la direction générale.	
3.1	Décharge de M. Urs F. Burkard	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires au moment de la transaction avec Saint-Gobain.	✓ 78 %
3.2	Décharge de M. Frits Van Dijk	POUR	POUR	POUR		✗ 21 %
3.3	Décharge de Dr. sc. techn. Paul J. Hälgi	POUR	POUR	POUR		✗ 21 %
3.4	Décharge de Dr. oec. Willi K. Leimer	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires.	✓ 78 %
3.5	Décharge de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✗ 19 %
3.6	Décharge de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	POUR		✗ 20 %
3.7	Décharge de Prof. Dr. sc. techn. Ulrich W. Suter	POUR	POUR	POUR		✗ 21 %
3.8	Décharge de M. Jürgen Tinggren	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos a des doutes importants quant à la conformité de son attitude et de ses actes avec son devoir de diligence et de fidélité envers Sika et ses actionnaires.	✓ 78 %
3.9	Décharge de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	POUR		✗ 20 %
3.10	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. sc. techn. Paul J. Hälgi	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.2	Réélection de M. Urs F. Burkard	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✓ 81 %
4.1.3	Réélection de M. Frits van Dijk	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Willi K. Leimer	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✓ 81 %
4.1.5	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.6	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. sc. techn. Ulrich W. Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.8	Réélection de M. Jürgen Tinggren	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos considère qu'il n'a pas agi dans l'intérêt de la société et de ses actionnaires minoritaires.	✓ 81 %
4.1.9	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2	Proposition de Schenker-Winkler Holding : Election de Prof. Dr. iur. Jacques Bischoff au conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 15 %
4.3	Réélection de Dr. sc. techn. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Frits van Dijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4.2	Réélection de M. Urs F. Burkard au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burkard au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.4.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Dr. Max Brändli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✗ 34 %
4.6.1	Proposition faite durant l'assemblée par Schenker-Winkler Holding: Election de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✓ 68 %
5.1	Vote contraignant sur la rémunération totale du conseil d'administration pour la période depuis l'AG ordinaire 2015 jusqu'à l'AG ordinaire 2016	POUR	POUR	POUR		✗ 34 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✗ 33 %
5.3	Vote contraignant sur la rémunération totale du conseil d'administration pour la période depuis l'AG ordinaire 2016 jusqu'à l'AG ordinaire 2017	POUR	POUR	POUR		✗ 34 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Proposition du groupe d'actionnaires formé de Cascade, Bill & Melinda Gates Foundation Trust, Fidelity, et Threadneedle : Extension du mandat des membres du comité d'experts jusqu'à l'AG ordinaire 2020.	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Proposition de Schenker-Winkler Holding faite durant l'assemblée : Audit spécial	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✘ 28 %

## Sonova

Assemblée générale ordinaire du 14 juin 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection du Dr. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection du Dr. Michael Jacobi	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection du Prof. Dr. Anssi Vanjoki	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection du Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Lynn D. Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection du Dr. Beat W. Hess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Election de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée pour un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %



# St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 27 avril 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Explications sur le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels et les comptes consolidés	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation des comptes annuels de St. Galler Kantonalbank AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection du Prof. Thomas A. Gutzwiller comme président et membre du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection du Prof. Manuel Ammann comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection du Dr. Hans-Jürg Bernet comme membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Réélection de M. Kurt Rüegg comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection du Dr. Adrian Rüesch comme membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.7	Réélection de M. Hans Wey comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 98 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 97 %

## Straumann

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Modification des statuts: changement du nombre de mandats externes admis	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le nombre maximal de mandats proposé est considéré comme excessif, c'est-à-dire qu'il ne permet pas de garantir une disponibilité suffisante en fonction des exigences du mandat .	✓ 96 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et Président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de Dr. iur. Sebastian Burckhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Réélection de M. Roland W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.6	Réélection de M. Stefan Meister	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.7	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Réélection de M. Stefan Meister au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
III	Instructions spécifiques pour les propositions annoncées					
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Peter Löscher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
5.2.1	Réélection de M. Matthias Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de Mme Jill Lee	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.4	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.5	Réélection de Dr. oec. Gerhard Roiss	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.1	Election de M. Axel Heitmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Election de M. Mikhail Lifshitz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au comité de rémunération					
6.1.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Mme Jill Lee au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Marco Musetti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Sunrise

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Lorne Somerville	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Peter Schöpfer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Jesper Ovesen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Election de Dr. iur. Peter Kurer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Election de Mme Robin Bienenstock	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election de M. Michael Krammer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election de M. Christoph Vilanek	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Election de M. Joachim Preisig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Election de Dr. iur. Peter Kurer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Peter Schöpfer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Lorne Somerville au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Election de Dr. iur. Peter Kurer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.4	Election de M. Christoph Vilanek au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.5	Réélection de M. Peter Schöpfer en tant que président du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Ethos estime que le plan spécial de rémunération à long terme lié à l'introduction de la société en bourse a conduit à une rémunération excessive attribuée en 2015.	✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Modification des statuts: Suppression de l'opting-out limité lié à l'introduction en bourse	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération est excessive au vu de la performance réalisée.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.4	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération est excessive au vu de la performance réalisée.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
5.3	Réélection de M. Nick Hayek Jr. (CEO)	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
5.4	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier	POUR	POUR	POUR		✓
5.5	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.6	Election de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	POUR		✓
6.	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
6.3	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓
6.4	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.5	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.6	Election de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓

## Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. rer. nat. Wolf Becke	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Gerold Bühner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Mme Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Franziska A. Tschudi Sauber	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
	Elections au comité de rémunération					
5.12	Election de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.13	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.14	Réélection de Mme Franziska A. Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 49 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.	Augmentation et extension du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.	Augmentation du capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
9.1	Elections au conseil d'administration					
9.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.2	Réélection de Dr. iur. Bernhard M. Hammer	POUR	POUR	POUR		✓ 65 %
9.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 67 %
9.1.4	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.5	Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken	POUR	POUR	POUR		✓ 68 %
9.1.6	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
9.1.7	Election de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.8	Election de M. Markus Graf	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
9.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
9.3	Elections au comité de rémunération					
9.3.1	Election de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3.2	Election de M. Mario F. Seris au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3.3	Election de Dr. Elisabeth Bourqui au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2016 14:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz comme membre et président du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Mary Francis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Rajna Gibson Brandon	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de M. C. Robert Henrikson	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de M. Trevor Manuel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Carlos E. Represas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.10	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 94 %
5.1.11	Election de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Election de M. C. Robert Henrikson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.3	Election de M. Carlos E. Represas au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.4	Election de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 89 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Changement statutaire	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 13:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Franck Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Barbara Frei	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Theophil Schlatter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Election de Dr. Valérie Berset Bircher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Election de Dr. Franck Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Barbara Frei au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Theophil Schlatter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Hans Werder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %



## Swissquote

Assemblée générale ordinaire du 13 mai 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Mario M. Fontana en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Markus Dennler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Martin M. Naville	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Adrian Bult	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election de Dr. Beat Oberlin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Markus Dennler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Mario M. Fontana au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.3	Election de Dr. Beat Oberlin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

# Syngenta

Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2016 09:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La société refuse de reconnaître l'impact négatif de certains de ses produits sur l'humain et l'environnement naturel.	✓ 93 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
5.1	Décision sur le dividende ordinaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Décision sur un dividende spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Mme Vinita Bali	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Stefan Borgas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
6.4	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Réélection de Dr. Eleni Gabre-Madhin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de Dr. chem. David Lawrence	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de M. Michel Demaré en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Dr. iur. Jürg Witmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Election de M. Stefan Borgas au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée pour le président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 94 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

# Tamedia

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. iur. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Marina de Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Martin Kall	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3 %).	✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Pierre Lamunière	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3 %).	✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Prof. h.c. Dr. Iwan Rickenbacher	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
4.1.7	Election de M. Martin Coninx	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Pietro P. Supino-Coninx au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓ 98 %
4.2.2	Réélection de M. Martin Kall au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction, relations d'affaires) et le comité n'est pas en majorité indépendant.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.	✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.3	Election de M. Martin Coninx au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.1	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election deion of the substitute independent proxy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration, du conseil consultatif et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération du président à temps plein est excessive.	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil consultatif	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 99 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant proposé est pas en ligne avec la performance opérationnelle de la société.  Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

## Tecan

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Lars Holmqvist	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de Dr. Karen J. Hübscher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Gérard Vaillant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.g	Réélection de M. Rolf A. Classon	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Réélection de M. Rolf A. Classon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.c	Election de M. Gérard Vaillant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %

## Temenos

Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2016 11:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.  La rémunération du président exécutif est excessive.	✓ 58 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 59 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Sergio Giacoletto	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. George Koukis	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Ian Robert Cookson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Sergio Giacoletto au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.	✓ 96 %



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de M. Ian Robert Cookson au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 96 %
7.3	Réélection de M. Erik Hansen au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires aux bonnes pratiques généralement admises.</p>	✓ 96 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 95 %

## Transocean

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2016 17:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs et d'importantes corrections de valeurs.	✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 25% du capital émis.	✓ 95 %
5	Elections au conseil d'administration					
5A	Réélection de M. Glyn Barker	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5B	Réélection de Mme Vanessa C.L. Chang	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5C	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
5D	Réélection de M. Chadwick C. Deaton	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5E	Réélection de M. Vincent Intriери	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5F	Réélection de M. Martin B. McNamara	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
5G	Réélection de M. Samuel Merksamer	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5H	Réélection de M. Merrill A. Miller Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5I	Réélection de M. Edward R. Muller	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5J	Réélection de M. Tan Ek Kia	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5K	Réélection de M. Jeremy Thigpen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de rémunération					
7A	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7B	Réélection de M. Vincent Intriéri au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7C	Réélection de M. Martin B. McNamara au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. McNamara au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
7D	Réélection de M. Tan Ek Kia au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote consultatif sur l'approbation de la rémunération des "Named Executive Officers"	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
11A	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
11B	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %

## U-blox

Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  La dilution potentielle est excessive.	✓ 88 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Prof. Dr. Fritz Fahrni en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Réélection de Dr. Paul Van Iseghem	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Gerhard E. Tröster	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Réélection de M. André Müller	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Réélection de M. Thomas Seiler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de M. Jean-Pierre Wyss	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.7	Election de Mme Gina Domanig	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Prof. Dr. Gerhard E. Tröster au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2	Réélection de Prof. Dr. Fritz Fahrni au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure du plan d'options ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 53 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

# UBS

Assemblée générale ordinaire du 10 mai 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
2.1	Affectation des réserves issues du bénéfice non réparti et distribution du dividende ordinaire à partir de réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende spécial sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de M. Michel Demaré	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de Mme Ann F. Godbehere	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.6	Réélection de M. William G. Parrett	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
6.1.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.9	Réélection de M. Joseph Yam	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Election de M. Robert Scully	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Election de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Election de Mme Ann F. Godbehere au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Election de M. Michel Demaré au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Election de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.4	Election de M. William G. Parrett au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Parrett au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
7.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée et versée à plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
8.1	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le réviseur n'a pas identifié des fraudes ou faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 93 %

## Valiant

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2016 16:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération demandée et versée est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 88 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Jürg Bucher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de M. Jean-Baptiste Beuret	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. iur. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Andreas Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.7	Réélection de Mme Franziska von Weissenfluh	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Election de M. Othmar Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Mme Franziska von Weissenfluh au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Jürg Bucher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %



## Valora

Assemblée générale ordinaire du 14 avril 2016 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décision sur la distribution provenant des réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Rolando Benedick	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.2	Réélection de M. Markus Fiechter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.3	Réélection de M. Franz Julen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.4	Réélection de Dr. iur. Bernhard Heusler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.5	Réélection de M. Ernst Peter Ditsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.6	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Rolando Benedick en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.1	Réélection de M. Franz Julen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Réélection de M. Markus Fiechter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.3	Réélection de M. Ernst Peter Ditsch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Vaudoise Assurances

Assemblée générale ordinaire du 09 mai 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	POUR		✓
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. oec. Paul-André Sanglard en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7.2	Réélection de Mme Chantal Balet Emery	POUR	POUR	POUR		✓
7.3	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR	POUR		✓
7.4	Réélection de M. Etienne Jornod	POUR	POUR	POUR		✓
7.5	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	POUR	POUR		✓
7.6	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	POUR		✓
7.7	Election de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR	POUR		✓
7.8	Election de M. Martin Albers	POUR	POUR	POUR		✓
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Mme Chantal Balet Emery au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
8.2	Réélection de M. Etienne Jornod au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
8.3	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
11	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓

# Vetropack

Assemblée générale ordinaire du 11 mai 2016 11:15

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz (CEO)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Hans R. Rüegg en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 23 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6 %).</p>	✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Claude R. Cornaz (CEO) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.</p> <p>Il exerce des fonctions exécutives dans la société.</p>	✓ 98 %
5.2.2	Election de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Election de M. Richard Fritschi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Von Roll

Assemblée générale ordinaire du 13 avril 2016 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs.	✓
3.1	Elections au conseil d'administration					
3.1.1	Réélection du Dr. Peter Kalantzis en tant que membre et président du conseil d'administration (un seul vote)	POUR	POUR	POUR		✓
3.1.2	Réélection de M. Gerd Amtstätter	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.1.3	Réélection de M. Guido Egli	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.1.4	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	POUR		✓
3.1.5	Réélection de M. Gerd Peskes	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7 %).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
3.2	Election du Dr. Christian Hennerkes	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1	Réélection de M. Gerd Amtstätter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Amtstätter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
4.2	Réélection de M. Guido Egli au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Egli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
4.3	Réélection de M. August François von Finck Jr. au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
7.1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓
7.2	Création d'un capital autorisé	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 20% du capital déjà émis.	✓
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération fixe prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
9	Modification formelle des statuts	POUR	POUR	POUR		✓

## Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 19 avril 2016 17:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration and au comité de nomination et rémunération					
4.1	Réélection de M. Herbert J. Scheidt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Mme Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Nicolas Oltramare en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Clara-Christina Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de Dr. iur. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Election de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Election de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					



No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération versée au président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le président non exécutif a reçu une rémunération variable jusqu'en avril 2015.	✓ 88 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le président non exécutif a reçu une rémunération variable jusqu'en avril 2015.	✓ 88 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
7.6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## VZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Roland Iff	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de Dr. Albrecht Langhart	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.d	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.b	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Zehnder Group

Assemblée générale ordinaire du 06 avril 2016 16:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue et versée à un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 84 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder comme président	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Benz	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5.1.3	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.4	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Enrico Tissi	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.1	Election de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Milva Zehnder	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election de M. Thomas Benz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Benz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.3.2	Election de Dr. iur. Urs Buchmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3.3	Election de M. Enrico Tissi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 12 avril 2016 11:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %
2.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La rémunération prévue pour un ou plusieurs membres est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.  La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.	✓ 99 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Hannes Wüest	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Heinz M. Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection du Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Armin Meier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection du Dr. Beat Schwab	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Heinz Stübi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Election de M. Armin Meier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Réélection de M. Martin Wipfli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 30 mars 2016 14:15

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Tom de Swaan	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.1.3	Réélection de Dr. oec. Susan Schmidt Bies	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Election de M. David Nish	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Tom de Swaan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Election de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.4	Election de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	<b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %